



## SIADAP 3

# AVALIAÇÃO DOS TRABALHADORES

### Objetivos Gerais

Compreensão das alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 12/2024, nomeadamente na Lei n.º 66-B/2007 e na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas.

Incentivar a participação ativa dos trabalhadores, tanto na qualidade de avaliados como de avaliadores, no novo modelo de gestão de desempenho. Garantir uma aplicação eficiente e justa do sistema de avaliação.

Esclarecer sobre os benefícios e o impacto positivo da avaliação de desempenho no desenvolvimento profissional e na melhoria contínua dos serviços prestados.

### Objetivos Específicos

No final da ação de formação os participantes devem:

- Conhecer o modelo de avaliação, observando as principais mudanças no modelo de avaliação introduzido pelo novo Decreto-Lei e como estas se aplicam aos diferentes perfis de trabalhadores;
- Os trabalhadores deverão saber aplicar o sistema de avaliação, alinhado com a nova legislação, para que possam desempenhar as suas funções de forma eficaz e justa;
- Saber fazer o processo de autoavaliação e feedback para o desenvolvimento das suas competências e comportamentos;
- Compreender como o processo de avaliação pode promover o crescimento profissional, como resultado nas alterações de posicionamento remuneratório.
- Conhecer toda a nova documentação a utilizar, conforme aprovado pela Portaria que Regulamenta as competências comportamentais de natureza transversal dos trabalhadores integrados em carreiras com graus de complexidade funcional 1, 2 e 3 e das competências específicas dos titulares dos cargos de direção intermédia, a que se refere o n.º 6 do artigo 36.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro.

### Destinatários

Todos os trabalhadores que pretendam aprofundar os conhecimentos sobre a revisão do SIADAP.

## **Programa**

### **1. Introdução**

- a. Enquadramento legal;

### **2. SIADAP 3**

- a. Calendarização do processo avaliativo;
- b. Intervenientes do processo avaliativo;
- c. Etapas do processo avaliativo;
- d. Requisitos para avaliação;
- e. Contratualização dos parâmetros de avaliação;
- f. Sucessão de avaliadores;
- g. Avaliação dos parâmetros «Resultados» e «Competências» (Avaliação de comportamentos);
- h. Avaliação final;
- i. Diferenciação de desempenhos;
- j. Harmonização as avaliações;
- k. Homologação das avaliações;
- l. Reclamação;
- m. Efeitos da avaliação;

### **3. Considerações Finais**

**Duração:** 4 horas

**Horário:** 09:00-13:00 (1ª e 3ª ação)

13:00-17:00 (2ª e 4ª ação)

**Níveis de Avaliação:** 1 e 2

**Formadoras:** Ana Paula Oliveira/Mara Lameiras/Vitória Marques